

معرفی نظام پیشنهادها:

مشارکت یک مفهوم تاریخی است که ریشه در اداره امور عمومی و افکار مذهبی دارد. به عنوان مثال، مشارکت بر مبنای مشورت در اسلام تحت عنوان «شورا» (مورد توجه قرار گرفته است. قرآن کریم به طور صریح مدیران را مکلف می کند در اموری که نیاز به تحقیق و تفحص دارند بر مبنای مشورت به تصمیم گیری بپردازند. مدیریت مشارکتی علیرغم قدمت تاریخی خود، بعد از انقلاب صنعتی به صورت علمی مورد بررسی قرار گرفت. نظام مدیریت مشارکتی یکی از نظام های مدیریتی پویاست که نقش مهمی در توسعه منابع انسانی سازمان ایفا می کند. نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها کارکنان بعنوان یک ابزار اجرایی مدیریت مشارکتی، نظام همکاری فکری و عملی کلیه اعضای یک سازمان با سطوح مختلف مدیریتی آن است. در این نظام کلیه افراد سازمان درباره روشهای حل مسائل و ارتقاء بهره وری فعالانه اندیشه کرده و حاصل آنرا در قالب طرحها و پیشنهادها به سازمان ارائه می کنند و بدین طریق، یک نظام همفکری و هم اندیشی برای رسیدن به اهداف سازمان بوجود می آید. این نظام که مبتنی بر اصل انسان مداری است، برای افکار و خلاقیت های کلیه اعضای سازمان ارزش قائل است و به عنوان یک نظام مطلوب و کارآمد مدیریتی هم از لحاظ نظری و هم از لحاظ عملی آزمونهای موفق خود را گذرانیده است.

در راستای حمایت از رفتارهای نوآورانه و خلاقانه و تقویت زمینه های انگیزشی کارکنان و دستیابی به یک سیستم مدیریتی پیشرفته براساس مشارکت کارکنان، شرکت برق منطقه ای خراسان در سال ۱۳۷۴ اقدام به تشکیل کمیته ای با عنوان "کمیته عالی نظام پیشنهادها" نمود. این کمیته در سال ۱۳۷۷ با عنوان "کمیته نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها" با ساختار جدید فعالیت خود را توسعه داد. جهت هماهنگی بیشتر و با توجه به همسویی فعالیت برخی از کمیته ها از خرداد ماه ۱۳۷۸ با ادغام کمیته های "تحقیقات برق خراسان"، "قراردادهای کارشناسی"، "صرفه جویی" و "نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها" کمیته ای تحت عنوان "کمیته تحقیقات و نظام مشارکت" با ترکیبی از تخصص های گوناگون و نمایندگان واحدهای مختلف تشکیل گردید.

در سال ۱۳۸۶ با توجه به رهنمودهای مقام محترم مدیریت عامل مبنی بر برجسته تر شدن نقش تحقیقات و نظام پیشنهادها در شرکت کمیته های "تحقیقات ستاد" و "نظام پیشنهادها" به صورت مستقل تشکیل گردید و در حال حاضر مشغول به فعالیت می باشند.

در همین راستا آئین نامه روشهای اجرایی و فرمهای کمیته نظام پیشنهادها مورد بازنگری قرار گرفت. پیشنهادها نوآوری ارائه شده توسط کمیته نظام پیشنهادها و یا ارزیابان تعیین شده از سوی کمیته مورد بررسی قرار می گیرند و در صورت تأیید ضمن پرداخت پاداش مربوطه جهت اجرا با امضاء مقام محترم مدیریت عامل (رئیس کمیته نظام پیشنهادها) به واحد مربوطه ابلاغ می گردد. جهت تشویق واحدهای مختلف به اجرای پیشنهادها، درصدی از پاداش پیشنهاد به مجریان پیشنهاد نیز تعلق می گیرد